

EQUIPES



Confira algumas Características e Habilidades Fundamentais para o Trabalho em Equipe

"Posso decidir um jogo, fazer jogadas geniais, mas para ganhar um campeonato preciso do trabalho da equipe."

Michael Jordan



**Palestras &
Treinamentos**

contato@amauri.net



Professor Amuri Crozariolli

(44) 9125.5666 | (44) 3225.4750



Professor

**AMAURI
CROZARIOLLI**

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

www.amauri.net

Meus valores pessoais são a Disciplina, Bom Humor, Caridade, Trabalho, Humildade, Empatia e "Ser para Ter".



BARREIRAS do Trabalho de Equipe

- Falta de Convicção: Equipes causam mais problemas do que produzem soluções;
- Risco de desconforto pessoal;
- Favorecimento dos valores individuais;
- Ética do trabalho enfraquecida: Empresas não tem propósitos específicos para suas equipes;



Evite o **CAOS** na equipe

- Não queira tocar um projeto sozinho;
- Procure entender antes de ser entendido;
- Delegue sempre que possível;
- Deixe clara as responsabilidades e os prazos de cada um;
- Nunca assuma que algo está pronto. Cheque!;
- Se algo der errado - e sempre dá - não leve para o lado pessoal;
- Assuma riscos e tome decisões;
- Seja realista com as expectativas;



PROCURE na sua Convivência

- Traçar o caminho
- Inspirar uma visão compartilhada
- Desafiar o processo
- Capacitar os outros a agir
- Encorajar o ânimo

"Uma instituição é como uma canção; não é formada por sons individuais, mas pelas relações entre eles."
(Peter Drucker)



VANTAGENS

O Profissional e a Equipe

- As habilidades extrapolam a dos membros;
- Solucionam situações variadas e complexas;
- Equipes são ágeis e flexíveis;
- Supera limites da departamentalização;
- Maior habilidade para construir o futuro;

Se estamos remando
rumo ao mesmo lugar,
então, que tal a gente
se ajudar?



CONFLITOS

Qual a razão?

- Experiências diferentes;
- Objetivos diferentes;
- Personalidades diferentes;
- Não sabem negociar;
- Não querem assumir responsabilidades;
- Falta de espírito de equipe;



CARACTERÍSTICAS

de uma Equipe

EFICAZ

- Claro sentido da missão e das metas;
- Planejamento;
- Espírito de equipe;
- Confiança mútua;
- Empatia;
- Colaboração com conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Comunicação eficiente;
- Liderança nos processos decisórios;
- Realização pessoal;
- Comemoração das realizações;
- Feedback;

"A liderança é uma poderosa combinação de estratégia e caráter. Mas se tiver de passar sem um, que seja estratégia."

(Norman Schwarzkopf general do exército dos EUA).

Confira



Confira algumas Características e Habilidades Fundamentais para se Trabalhar em Equipe.

(Fonte: <http://www.administradores.com.br>)



Administrar conflitos:

É importante saber lidar com os conflitos do dia a dia na empresa. Neste sentido, desenvolver a habilidade de conversar para esclarecer os fatos e conciliar as necessidades é sempre a melhor opção nesse momento. Assim você gera confiança e afeição da equipe.



Fazer alguma coisa sozinho pode ser bom, mas... melhor ainda é quando podemos dividir experiências com outras pessoas ...



Comunicação:

Saber valorizar a comunicação entre você e os outros colaboradores, é fundamental para o trabalho em equipe. Escutar e falar na hora certa também é uma habilidade importante, para que o ambiente se torne agradável e produtivo.





Proatividade:

Tomar atitude é um ponto positivo. Estar sempre disposto a ajudar e a resolver os problemas, ajuda no seu desenvolvimento e da sua equipe.



Essas habilidades citadas são formas de aprender a importância de cada gesto que você desenvolve em sua empresa



Inovar:

Procurar inovar é sempre importante para o crescimento da empresa e dos profissionais. Buscar soluções e alternativas é fazer com que todos cheguem ao melhor resultado com mais assertividade e o que é melhor, em pouco tempo.



Buscar líderes engajados e que consigam colocar em prática o seu trabalho em equipe é essencial para o crescimento das organizações



Confiança:

É fundamental desenvolver a confiança entre as pessoas que estão a sua volta. Gerar esse sentimento é ganhar um espaço maior na equipe, pois você sempre será o apoio de cada um e saberá quando e como contar com cada colaborador.



Invista na melhoria de suas relações interpessoais, aprenda a trabalhar em equipe e alcance resultados extraordinários!

Oito Atitudes Essenciais de um Líder frente a sua Equipe

(Peter Drucker - nasceu em 1909 em Viena na Austria, foi um escritor, professor e consultor administrativo, é considerado o pai da moderna gestão de empresas.)

1. Perguntar sobre as providências a serem tomadas;
2. Buscar as coisas certas para a empresa;
3. Ter um plano de ação claro;
4. Não fugir das responsabilidades;
5. Ser um bom comunicador;
6. Ter foco em oportunidades, não em problemas;
7. Transformar reuniões em acontecimentos produtivos;
8. Usar o pronome pessoal "NÓS" e evitar o "EU".

"As equipes brilhantes são formadas por pessoas especiais que, em geral, se irritam umas com as outras. Mas, com a ajuda "espiritual" de um líder "iluminado", encontram a forma de serem elas mesmas e ao mesmo tempo consagrarem-se como equipe."

Tom Peters



7 Erros do Trabalho em Equipe



A capacidade de trabalhar em equipe é uma virtude obrigatória para o sucesso de qualquer profissional. Porém, quem já trabalhou em equipe sabe como é difícil conciliar as diversas visões e estilos em torno de um objetivo comum. Veja os erros mais comuns, segundo a revista portuguesa *Executive Digest Edição 218*:

1. METAS EXAGERADAS: Os objetivos e prazos devem ser realistas, evitando que o trabalho se transforme numa sucessão de derrotas e o desânimo se instale;

2. COMPOSIÇÃO ERRADA: As equipes exigem habilidades complementares. Quando os profissionais tem um perfil parecido, é mais fácil sugerir a competição entre eles;

3. LIDERANÇA DITATORIAL: Cabe a quem comanda a equipe tomar decisões mas isso não significa que as opiniões do grupo devam ser ignoradas;

4. FALTA DE MOTIVAÇÃO: O mero cumprimento das tarefas estabelecidas por outros não motiva um profissional. É preciso envolvê-lo com o objetivo do trabalho;



5. REUNIÕES IMPRODUTIVAS: As reuniões tendem a perder o rumo perante a inexistência de metas claras e prazos;

6. SUBJETIVIDADE NA AVALIAÇÃO: Os resultados têm que ser avaliados com base numa metodologia e em critérios partilhados pela equipe;

7 SENSACÃO DE INJUSTIÇA: Se alguém trabalha menos e é recompensado da mesma forma, a insatisfação é certa. Por isso, as recompensas devem ser proporcionais à produtividade de cada integrante;



Nossa maior
satisfação é ver
pessoas felizes
e realizadas.

COOPER
card

Para uma vida melhor!



Maringá e Região | 44 3220-5454 e 44 3033-0654
Demais Localidades | 0800-200-6263
www.coopercard.com.br

www.amauri.net